Құрылтай жиналысында
Бекітілді
2014 ж. 10 қазаннан
хаттама

«Aniretake 2010»
Жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің
ЖАРҒЫСЫ

УСТАВ
Товарищество с ограниченной ответственностью
«Aniretake 2010»

Қостанай 2014 ж.

1бап. Жалпы ережелер.

- Осы жарғы Қазақстан Республикасы Конституциясы, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексі, Қазақстан Республикасының «Коммерциялық емес ұйымдар туралы», Қазақстан Республикасының «Шектеулі және қосымша жауапкершілігі серіктестігі туралы» Заңдары және басқа да Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілері мен заңнамаларына сәйкес жасалған.
- Бұл жарғы Қазақстан Республикасы азаматтарының бірлесу бостандық құқын іске асыруда, сондай-ақ қоғамдық қарым-қатынасын, жауапкершілігі шектеулі серіктестігін тарату мен жабу әрекеттерін реттейді.
- «Aniretake 2010» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі (әрі қарай мәтін бойынша ЖШС) коммерциялық емес ұйым болып табылады, азаматтық құқықтары бар және Қазақстан Республикасының заңдылықтарына қайшы келмейтін қажетті кез-келген әрекеттер түрін жүзеге асыру үшін оның жұмысымен байланысты міндеттер мойнына алады.
- Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі өзінің іс-әрекетін Қазақстан Республикасының Конституциясына, Қазақстан Республикасының заңдылықтарына және осы жарғыға сәйкес жүргізеді.
- Қоғамдық бірлестігінің іс әрекет мерзімі шектелмеген.
- ЖШС заңды тұлға ретіндегі құқықтық мүмкіншілігі Қостанай облысының Әділет департаментінде тіркелген уақытынан бастап іске асады. Қоғамдық бірлестіктің жеке мүлкі, дербес балансы, банкте шоты, мөрі, өз атауымен бланктері бар. Өз атынан мүліктік және жеке мүліктік емес құқықтарды иеленуге және міндеттер атқаруға, сотта арызданууға және жауапты болуға, жарғының мақсаттары мен іс-әрекетттері сәйкес басқа да істер жасай алады.
- *Қоғамдық бірлестіктің тұрғылықты орны: Қазақстан Республикасы, Қостанай облысы, 110000, Қостанай қ., Гашека көшесі, 6/2 үй 5 офисі.*

2 бап. Қоғамдық бірлестіктің заңды мәртебесі.

- *Жауапкершілігі шектеулі Серіктестіктің толық атауы:* Мемлекеттік тілде: «Aniretake 2010» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.
  Орыс тілінде: Товарищество с ограниченной ответственностью«Anireteke 2010».
  Сокращенное название: ТОО «Aniretake 2010», *қысқартылған атауы*: «Aniretake 2010» ЖШС.
- «Aniretake 2010» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің арнайы рәмізі жоқ.
- «Aniretake 2010» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің филиалы мен уәкілі болмайды.
- Жауапкерлігі шектеулі серіктестігінің мақсаты пайда табу емес. Жауапкерлігі шектеулі серіктестігінің іс-әрекетінен түскен барлық табысы оның жарғылық мақсатын жүзеге асыру, дамыту мен оның Қазақстан Республикасының заңында тыйым салынбаған басқа да салаларында кеңейтуге бағытталады.
- Өз жұмысының аясын кеңейту, өкілдік қызметтерді жүзеге асыру мақсатында, сондай-ақ басқа да міндеттерді шешу үшін Серіктестік филиалдар мен өкілдіктерді құруға мүмкіндігі бар. Филиалдары мен өкілдіктер заңдя тұлғалар

болып саналмайды және олар өздерінің Ережелеріне сәйкес жұмыс атқарады. Филиалдар мен өкілдіктердің ережелері құрылтайшының бұйрығымен бекітіледі.

- ЖШС филиалдарының жеке балансы мен көптеген басқа да әрекеттері бар.
- Жауапкершілігі шектеулі серіктестік қолданыстағы заңдылықтарға сай іс-әрекеттер жасай алады.
- Серіктестік шетелден келген мамандарды тартуға немесе өз қызметкерлерінің тәжірибесін алмастыру мен сауықтыруға Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге жіберуге құқылы.

3 бап. Серіктестік іс-әрекетінің мәні мен мақсаттары.

3.1 Жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің негізгі мақсаты - жан-жақты дамыған, белсенді азамат және өзі таңдаған кез келген кәсіпте жоғары білікті маман ретінде демократиялық қоғам өмірінің барлық құбылыстарына қатысуға дайын жеке тұлғаны қалыптастыруға бағытталған жаңашыл үрдістеріне материалдық қолдау жасау мақсатында жүргізіліп отырған ата-аналар жұмысын үйлестіру болып табылады.

3.2 Жауапкершілігі шектеулі серіктестік әрекетінің негізгі міндеттері мен мәні болып табылады:

- «Aniretake 2010» ЖШС тәрбие беру үрдісін дамыту мен ұйымдастыруға жағдай жасау;
- «Aniretake 2010» ЖШС оқушылары мен тәрбиешілерін әлеуметтік және қоғамдық қорғау;
- шетелдік және қазақстандық мамандар мен тәжірибелі қызметкерлерді: тәрбиешілер, психологтар, саясаттанушылар, логопедтер, медициналық қызметкерлер, өнер қайраткерлер, жеке меншік өкілдері мен кәсіпкерлерді және т.б. адамдарды қатыстыру арқылы Қостанай қаласының «Aniretake 2010» ЖШС зияткерлік негізін күшейту;
- қоғамдық бірлестіктің мақсаттарына сай бағдарламалар мен жобаларды дайындау, оқыту үрдісіне жаңа бағдарламалар, сонымен қатар халықаралық қоғамдық және қайырымдылық көрсету ұйымдарымен болашақ қарым-қатынас әдістемеліктеріне енгізу;
- «Aniretake 2010» ЖШС қызметкерлері мен мүшелерінің еңбектеріне мереке кезінде үстемақы төлеп,материалдық ынталандыру;
- аз қамтылған отбасы оқушыларына, сондай-ақ жұмыс атқаратын және зейнетке шыққан қызметкерлеріне қайырымдылық ақшалай және мүліктік көмек беру;
- жауапкершілігі шектеулі серіктесті мақсаттарына байланысты байқау, аукцион және тендерлерді ұйымдастыру, өткізу және қатысу;
- құрал-жабдықтар, оқулықтар, көрнекі құралдар, жиһаз, компьютерлер, стендтік материалдар, жұмсақ мүліктер және т.б. алу жолы арқылы «Aniretake 2010» ЖШС материалдық-техникалық базасын нығайту мен ұстап тұру;
- қажетті құрал-жабдықтарды, жиһаздарды, құрылғыларды жөндеуге, кітапхана кітаптарын және оқулықтарды қалпына келтіруге және т.б. материалдық және техникалық көмек көрсету;
- ай сайын екі жақтың келісімі бойынша мектепке дейінгі ұйымның қорына демеушілік салымдарды беруге.

- білім беру мен тәрбиелеу бойынша жан-жақты дамыған тұлғаны, педагогикалық кадрлар мен басқару қызметкерлерін дайындау жұмысына мүмкіндік жасау;
- мектепке дейінгі ұйымның негізгі құрылымдық бөлшегі мемлекеттік білім беру тапсырысын орындау үшін мектепке дейінгі жастағы тәрбиеленушілер тобы болып табылатын «бөбек жай балабақшасы» кешенінен мүмкіндік жасау. Толық күн болатын топтарды жинақтау /бір жастағылар, түрлі жастағылар принципі бойынша/ балалары топтарды жинақтауда басымдықтарға ие болады.
- дене бітімдік, зияткерлік және тәрбиеленушілердің тұлғалық дамуын қамтамасыз ететін балалардың өмірі мен денсаулығын қорғау;
- мектепке дейінгі тәрбие мен білім берудің жалпыға міндетті бағдарламаларын толық мөлшерде жүзеге асыруға;
- балалардың жас ерекшелігіне, психологиялық жетілуіне, қабілеттері мен қызығушылықтары және қажеттіліктеріне сәйкес педагогикалық үрдіссоответствиеті ұйымдастыруда формалар, әдістер мен құралдарды пайдалануға.
- сапалы мектепалды дайындықты қамтамасыз етуге мүмкіндік жасауға;
- баланың толық дамуын қамтамасыз ету үшін отбасылармен қарым-қатынас жасау.
- балаларға тәрбие беру, оқыту, дамыту және денсаулықтарын қорғау сұрақтары бойынша ата-аналарға кеңестік және әдістемелік көмек беру.
- бағыттар бойынша үйірмелік қосымша қызметтерді ұйымдастыру: хореография, ағылшын тілі, логопед жаттығулары, ритмика, вокал және т.б. (құны келісімшарт бойынша).
- Құрал-жабдықтарды жалдауға (уақытша ұстауға) және автокөлік немесе басқа да сауда жасау бойынша делдалдық қызметтерді атқаруға құқылы.
- Серіктестік заңға қайшы келмейтін басқа шаралар түрлерімен айналысуға құқылы (осы жарғыда белгіленгеннен басқа).
- Серіктестік өзінің қызметінде мақсаттарға жету үшін құрылтайшының басшылығымен бірге ҚР заңнамасына қайшы келмейтін міндеттер мен кез-келген әрекеттерді жүзеге асыруға құқық алуға болады.

4 бап. Жарғылық капиталды қалыптастыру тәртібі.

- Серіктестіктің Жарғылық капиталы 8000000 (сегіз миллион) теңгені құрайды. Барлық салымдар ақшалай болып салынды. Осы салымдардың есебі Серіктестікті ұйымдастыруға алынатын тауарлар мен материалдар және оның мақсаттарын орындау үшін жұмсалады.
- Серіктестіктің Жарғылық капиталы оның пайда түсі есебінен немесе қосымша салымдар есебінен көбеюі мүмкін.
- Серіктестік атқарған қызметтер үшін төленетін төлемдер түрі мен мерзімі қосымша шарттарда құрылтайшының құзыреттілігімен орнатылады және жазылады.
- Жарғылық капиталдың өзгеруі, толықтырылуы немесе көбеюі туралы шешімдерді тек қана жалғыз құрылтайшы жүргізеді.
- Жарғылық капиталдың минималды мөлшері кем дегенде 100 (жүз) теңгеден кем болмаған жағдайда ғана құрылтайшы өз жұмысын әрі қарай жалғастыруға құқығы болады.

5 бап. Серіктестікті басқару.

- Серіктестікті басқарудың жоғарғы органы болып жалпы Құрылтайшы, немесе Құрылтайшы тағайындаған «Aniretake 2010» ЖШС директоры болып табылады.
- Құрылтайшының атқару құзыреттілігіне жатқызылады:

- қоғамдық бірлестіктің ұйымдастыру құжаттарын қабылдау және өзгерістер мен толықтырулар енгізу.
- серіктестікті ерікті түрде қайта құру және ыдырату;
- атқару органдарының қаржылық есеп беру тәртібі мен кезектілігін анықтау, бақылаушы органның тексеріс жүргізу тәртібі мен олардың нәтижелерін бекіту.
- заңдылық актілерінде бекітілген көлемде қоғамдық бірлестіктің басқа да заңды тұлғалар құруға және олардың жұмыстарына өзінің филиалдары мен өкілдерінің іс-әрекетеріне қатысу жатады.

Серіктестіктің жалпы жиналысы «Aniretake 2010» жауапкершілігі шектеулі серіктестігіне қатысты барлық сұрақтарды қарастыру үшін шешім қабылдауға құқылы.

- «Aniretake 2010» ЖШС атқарушы органы - төраға, әрдайым орнындағы басқарушы органның қызметін атқарады.

Мектепке дейінгі ұйымды міндетті түрде балабақша меңгерушісі жүзеге асырады.

Бөбек-жай балабақшаның меңгерушісі құқылы:

- «Aniretake 2010» ЖШС директоры атынан барлық мемлекеттік және жеке ұйымдарға оның өкілі ретінде жұмыс атқарады;
- құралдарды үлестіруші болып табылады,келісім-шарттарды бекітеді,сенім хаттарды береді,банктерде есеп және шоттарды ашады;
- өз құзырынан басқа қызметкерлердің орындауына міндетті бұйрықтар мен тапсырмалар шығарады,мадақтау мен қайтаруды жасайды.кадрларды таңдау мен орналастыруды іске асырады, Қазақстан Республикасының заңына сәйкес қызметкерлерді қабылдау мен жұмыстан босату құқысын пайдаланады.
- санитарлы –гигиеналық нормалар мен мектепке дейінгі тәрбиелеу мен оқыту мемлекеттік жалпы міндетті білім стандартының талабына сай қоғамдық бірлестікте тәрбиелік-білім үрдісін іске асыру үшін жағдай жасайды.
- отбасының талабына сай,балалардың қызығушылығын қанағаттандырылуына бағытталған қосымша жағдай ұйымдастырады.
- мектепке дейінгі ұйымға бекітілген мүліктерді тиімді пайдалану мен сақтауын қамтамасыз ету.
- Серіктестік қызметкерлерінің құқығы мен міндеттері меңгеруші өзі жасаған, ішкі тәртіп ережесі мен қызметкерлердің лауазымдық нұсқауы нақтыланады.
- Қаржылық-шаруашылық жұмысты басқаруды жүзеге асыру үшін Серіктестік тексеру комиссиясын құрады.
- Тексеру комиссиясы ЖШС құрылтайшысының басшылығымен бірге 3 адамнан құралады. Тексеру комиссиясының өкілеттілік мерзімі - 1 (бір) жыл. ЖШС директоры тексеру комиссиясының мүшелігіне кірмейді.
- Қоғамдық бірлестік аппаратында жалданып жұмыс істейтін қызметкерлерге Қазақстан Республикасының Еңбек және әлеуметтік қорғау туралы зандылығы қолданылады.

6 бап. Құрылтайшының құқықтары мен міндеттері.

6.1. Құрылтайшы міндетті:

6.1.1. Бір айдың ішінде Серіктестікке қабылданғаннан кейін бөлікті толығымен «Aniretake 2010» ЖШС жұмысын дамытуға Жарғылық капиталға төлеуге.

6.1.2. Жарғы талаптарын, тапсырыс берушімен келісілген шарттар қалпы мен ережелерді ұстануға.

6.1.3. ЖШС жұмысына қатысы бар сұрақтар бойынша құпиялылықты сақтауға міндетті. Таратуға жатпайтын мәліметтер тізімін жарияламауға.

6.1.4. Серіктестіктің мүлігін сақтауға.

6.1.5. Өзіне жүктелген міндеттерді атқаруға және «Aniretake 2010» ЖШС директорының жұмысын бақылауға.

6.1.6. Серіктестіктің өз жұмысын жүзеге асыруда оған көмектесуге мүмкіндік беруге.

6.2. Құрылтайшы құқылы:

6.2.1. Пайданы бөлуге қатысуға;

6.2.2. Жарғылық капиталдың барлық пайдасын алуға;

6.2.3. ЖШС директоры өткізген Жалпы жиналыстарға жеке өзі не өзінің өкілі арқылы қатысуға.

6.2.4. Барлық сұрақтар бойынша қажетті ақпаратты Серіктестіктің басқару қызметкерлерінен тәртіп және көлемді түрде алуға.

6.2.5. ЖШС директорын қызметке тағайындауға және босатуға.

6.2.6. Серіктестіктің жабылуы жағдайында барлық несиелермен толық есептеулер жүргізгеннен қалған немесе оның құнынан қалған мүлікті алуға;

6.2.7. Кез-келген уақытта орнатылған заңға, осы жарғыға, сондай-ақ Серіктестікті жабу тәртібі туралы Ережеге сәйкес Серіктестікті жабуға.

7 бап. Қоғамдық бірлестіктің мүлкі.

- Қоғамдық бірлестік заңмен анықталған тәртіпте ғимараттарды, құрылыстарды, құралдарды, техникалық және ақшалай қаражаттарды осы жарғыда қарастырылған қоғамдық бірлестік әрекеттерін қамтамасыз ету үшін қажетті басқа да мүліктерді өз иелігіне меншіктей етеді. Ақшалай қаражаттарды және басқа мүліктерді қалыптастырудың көзіне:
  - Жарғылық капиталдық қаржылары;
  - ай сайынғы жарналар;
  - заңды және жеке тұлғалардың ерікті жарналары мен жәрдемдері;
  - сыйланған және мұраға қалдырылған мүліктер;
  - өндірістік және басқа да шаруашылық қызметтерден түскен табыстар.
  - заңға қайшылығы жоқ басқа да түсімдер жатады.
- Құрылтайшы қолданыстағы заңнамада орнатылған өз мүліктеріне белгілінген заңдылықтары аясында өз еркімен иелік ете алады. Қаржы қаражаттары бюджетке төленетін салық сипатындағы міндеті төлемдерден кейін серіктестіктің толық иелігіне түседі және жарғы мақсаттарын орындауға пайдаланылады.
- Құрылтайшы өзінің қаржылық әрекетіне жылына кем дегенде 1 рет тексеріс өткізеді.
- «Aniretake 2010» мүлігі сондай-ақ төраға шешімімен егерде орнына басқа жаңа мүлік алынған болса басқа мекемелерден берілген мүліктері ала алады.

8 бап. Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі.

- Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар енгізу тек қана ұрылтайшының құзыреттілігінде.
- Жарғыға өзгерістер мен толықтыруларды Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес сәйкесінше әділет органдары ғана тіркеуге алады.

9 бап. Жұмысын тоқтату. Серіктестікті қайта құру және тарату тәртібі.

- ЖШС іс – әрекеті құқық қорғау органдарының ұсынысы бойынша сот шешімімен үш айдан алты айға дейін тоқтатылуы мүмкін.
- Егер серіктестіктің қызметі тоқтатылса, еңбек келісім – шарты бойынша төлеу және келтірілген шығынды өтеу үшін айыппұл төлеуден басқа мақсаттарға банк салымын пайдалануға тыйым салынады.
- ЖШС іс-әрекеті жалпы жиналыстың шешімімен қайта құру немесе ыдырату арқылы немесе Қазақстан Республикасының заңдылықтарына сәйкес сот шешімімен тоқтатылуы мүмкін.
- Серіктестікті қайта құру жағдайында барлық құқықтар мен міндеттер жаңа заңды тұлғаға тапсыру актісі немесе айыру балансына сәйкес ауысады.
- ЖШС ыдырату жағдайында калған мүліктер мен қаржылар осы жарғыда қарастырылған мақсаттарға бағыттылады.
- Серіктестіктің іс-әрекетін тоқтату Қазақстан Республикасының заңдылықтарына сәйкес жүзеге асырылады

Құрылтайшы: Павличенко Анастасия Владимировна

Павличенко Анастасия Владимировна

Статья 1. Общие положения.

- Настоящий Устав разработан в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О некоммерческих организациях», Законом Республики Казахстан «О Товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и другими законодательными и нормативно - правовыми актами Республики Казахстан.
    - Настоящий Устав регулирует общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами Республики Казахстан права на свободу объединений, а также с созданием, деятельностью, реорганизацией и ликвидацией товарищества с ограниченной ответственностью.
- Товарищество с ограниченной ответственностью «Aniretake 2010» (далее по тексту ТОО) является некоммерческой организацией, имеет гражданские права и несет связанные с его деятельностью обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.
- Товарищество с ограниченной ответственностью осуществляет свою деятельность согласно Конституции Республики Казахстан, действующего законодательства Республики Казахстан, и настоящего устава.
- Срок деятельности товарищества с ограниченной ответственностью не ограничен.
- Правоспособность ТОО, как юридического лица возникает с момента его регистрации в Департаменте юстиции Костанайской области. Товарищество с ограниченной ответственностью имеет собственное имущество, самостоятельный баланс, счета в банках, печать, бланки со своим наименованием, может от своего имени приобретать имущественные и личные не имущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, совершать иные действия в соответствии с уставными целями и предметом деятельности.
- *Место нахождение товарищества с ограниченной ответственность : Республика Казахстан, Костанайская область, 110000, г. Костанай, ул. Гашека дом 6/2 офис 5*

Статья 2. Юридический статус.

- *Полное наименование Товарищества с ограниченной ответственностью:* На государственном языке: «Aniretake 2010» жауапкерлігі шектеулі серіктестігі.
  На русском языке: Товарищество с ограниченной ответственностью«Aniretake 2010».
  Сокращенное название: ТОО «Aniretake 2010», «Aniretake 2010» ЖШС.
- Товарищество с ограниченной ответственностью«Aniretake 2010» не будет иметь символику.
- Товарищество с ограниченной ответственностью«Aniretake 2010» будет иметь филиалы и представительства.
- Товарищество с ограниченной ответственностью не имеет в качестве цели извлечение прибыли. Все доходы от деятельности Товарищество с ограниченной ответственностьюнаправляются на достижение его уставных целей, развитие и расширение деятельности в иных сферах не запрещающим законам Республики Казахстан.
- В целях расширения сферы своей деятельности, осуществления представительских функций, а также для решения иных задач, Товарищество может учреждать филиалы и представительства. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами и действуют в соответствии с Положением о них. Положение и филиалы представительств утверждаются приказом учредителя.
- Филиалы ТОО имеют собственный баланс и многое другое.
- Товарищество с ограниченной ответственностьювправе совершать иные действия, предусмотренные действующим законодательством.

- Товарищество вправе привлекать для работы иностранных специалистов либо самим выезжать за пределы Республики для обобщения опыта или оздоровления сотрудников.

Статья 3. Предмет и цели деятельности.

3.1 Основная цель товарищества с ограниченной ответственностью - координация усилий учредителя с целью оказания материальной поддержки инновационных процессов в ТОО «Aniretake 2010», направленных на формирование всесторонне развитой личности, подготовленной к участию во всех аспектах жизни демократического общества в качестве активных граждан и профессионалов высокого класса в любой выбранной профессии. А также в целях извлечения прибыли за счет оказания услуг, выполнения работ и осуществления иных, не запрещенных законом, видов хозяйственной деятельности.

3.2 Основными задачами и предметом деятельности Товарищество с ограниченной ответственностью являются:

- содействие развитию и организации воспитательного процесса в ТОО« Aniretake 2010»;
- социальная и общественная защита учащихся и воспитателей ТОО «Aniretake 2010»;
- укрепление интеллектуальной основы ТОО «Aniretake 2010» г. Костаная по средствам привлечения иностранных и казахстанских специалистов и практикующих работников: воспитателей, психологов, экономистов, логопедов, медиков, деятелей искусства, представителей частного капитала и предпринимателей и т.д.;
- разработка программ и проектов, отвечающих целям ТОО, внедрение в обучение новых программ, а также перспективных методик взаимодействия с международными общественными и благотворительными организациями;
- материальное стимулирование и премирование работников и членов ТОО «Aniretake 2010» в канун праздников;
- оказание благотворительной денежной и имущественной помощи воспитанникам из малообеспеченных семей и сотрудникам, как работающим, так и вышедшим на пенсию;
- организация, проведение и участие в тендерах, конкурсах, аукционах, связанных с целями Товарищество с ограниченной ответственностью;
- приобретение, укрепление и поддержание материально - технической базы ТОО «Aniretake 2010» путем приобретения и усовершенствования оборудования, приборов, учебников, наглядных пособий, мебели, компьютеризации, стендового материала, мягкого инвентаря и т.п.;
- оказание материальной и технической помощи при проведении ремонта, принадлежащего оборудования, мебели, интерактивного обеспечения, компьютеров, реставрации учебников и книг библиотеки и т. д.;
- ежемесячные спонсорские взносы в фонд дошкольной организации, согласно договора при обоюдном согласии.
- Содействие в работе по обучению и воспитанию гармонично развитой личности, подготовке ее педагогических кадров и руководящих работников;
- содействие комплексу «детский сад», для выполнения государственного образовательного заказа, где основной структурной единицей дошкольной организации образования является группа воспитанников дошкольного возраста.
- охрана жизни и здоровья детей; обеспечивающих физическое, интеллектуальное и личностное развитие воспитанников;
- реализацию в полном объёме общеобразовательных программ дошкольного воспитания и обучения;

- соответствие применяемых форм, методов и средств организации педагогического процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, способностям, интересам и потребностям детей.
- содействие обеспечению качественной предшкольной подготовки;
- взаимодействие с семьёй для обеспечения полноценного развития ребёнка.
- оказание консультативной и методической помощи родителям по вопросам воспитания, обучения, развития детей и охраны здоровья.
- организация дополнительных услуг кружковой деятельности по направлениям: хореография, английский язык, занятия логопеда, ритмика, вокал и мн.др. (стоимость согласно договора)

3.3. Оказание посреднических услуг по сдаче в наем (аренду) оборудования и автомобильных машин либо их покупке.

3.4. Товарищество вправе заниматься также любыми иными (помимо указанных в настоящем уставе) видами деятельности, не запрещенными законодательством РК.

3.5. Для достижения целей своей деятельности Товарищество во главе с учредителем может приобретать права, принимать обязанности и осуществлять любые действия, которые не будут противоречить законодательству РК.

Статья 4. Порядок формирования Уставного капитала.

- Уставной капитал Товарищества составляет 8000000 (восемь миллионов) тенге. Все вклады являются денежными. В счет этих вкладов идет приобретение товаров и материалов для организации Товарищества и выполнении его целей.
- Уставной капитал Товарищества может увеличиваться за счет прибыли от его деятельности либо – за счет дополнительных взносов.
- Сроки и способы оплаты за услуги оказанные Товариществом устанавливаются и прописываются в дополнительных договорах учредителем.
- Решение об изменении, пополнении или увеличении Уставного капитала производитель исключительно одним учредителем.
- Минимальный размер в уставном капитале. дающий право учредителю продолжать свою деятельность не должен быть меньше 100 (сто) тенге.

Статья 5. Управление Товариществом.

- Высшим органом управления Товарищества является общее собрание. Учредитель, либо директор назначенный Учредителем ТОО «Aniretake 2010».
- К исполнительной компетенции учредителя относится:
  - принятия, внесение изменений и дополнений в учредительные документы.
  - добровольная реорганизация и ликвидация Товарищества;
  - определение порядка и периодичности представления финансовой отчетности исполнительных органов, а также порядка проведения проверки контрольным органом и утверждения их результатов;
  - принятие в пределах, установленных законодательными актами, решения об участии Товарищества в создании или деятельности других юридических лиц, а также своих филиалов и представительств.

Общее собрание Товарищества вправе принять к рассмотрению любой вопрос, связанный с деятельностью Товарищества с ограниченной ответственностью «Aniretake 2010».

- Исполнительный орган ТОО«Aniretake 2010» - председатель, выполняет функции постоянно действующего руководящего органа.

Непосредственное управление дошкольной организацией осуществляет заведующая детским садом.

Заведующая детского сада имеет право:

- действует от имени директора ТОО «Aniretake 2010», представляет её во всех государственных и частных организациях;
- является распорядителем средств, заключает договора, выдаёт доверенности;
- в пределах своей компетенции издаёт приказы и распоряжения, обязательные к исполнению работниками, налагает взыскания и поощрения;
- осуществляет подбор и расстановку кадров, пользуется правом приёма и увольнения работников в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;
- создаёт условия для осуществления воспитательно - образовательного процесса в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования дошкольного воспитания и обучения и санитарно-гигиеническими нормами;
- организует дополнительные услуги, направленные на удовлетворение интересов детей, потребностей семьи;
- обеспечивает сохранность и эффективное использование закреплённого за дошкольной организацией имущества.

Права и обязанности работников Товарищества конкретизируются, в правилах внутреннего распорядка и должностных инструкциях работников, разрабатываемых самостоятельно заведующей.

5.6. Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Товарищества образуется ревизионная комиссия.

- Ревизионная комиссия состоит из 3 человек во главе с учредителем ТОО. Срок полномочий ревизионной комиссии - 1 (один) год. Директор ТОО не может быть членом ревизионной комиссии.

5.8. На работников аппарата ТОО, работающих по найму, распространяется законодательство Республики Казахстан о труде и социальной защите.

Статья 6. Права и обязанности Учредителя.

6.1. Учредитель обязан:

6.1.1. В течение месяца после принятия в Товарищество оплатить полностью всю долю в Уставном капитале на развитие деятельности ТОО «Aniretake 2010».

6.1.2. Соблюдать требования Устава, условие договоров и правил согласованных с заказчиками.

6.1.3. Соблюдать конфиденциальность по вопросам, касающимся деятельности ТОО. Перечень сведений, не подлежащих разглашению.

6.1.4. Беречь имущество Товарищества.

6.1.5. Выполнять принятые на себя обязательства и контролировать работу директора ТОО «Aniretake 2010».

6.1.6. Оказывать содействие Товариществу в осуществлении им своей деятельности.

6.2. Учредитель имеет право:

6.2.1. Принимать участие в распределении прибыли;

6.2.2. Получать всю прибыль в уставном капитале;

6.2.3. Принимать участие в Общих собраниях проводимых директором ТОО лично либо через своего представителя.

6.2.4. В порядке и в объеме, получать от органов управления Товарищества необходимую информацию по всем вопросам.

6.2.5. Назначать и освобождать от занимаемой должности директора ТОО;

6.2.6. Получать в случае ликвидации Товарищества имущества, оставшегося после расчетов с кредиторами, или его стоимость;

6.2.7. В любое время пройти ликвидацию Товарищества, установленные законом, настоящим уставом, а также Положением о порядке ликвидации Товарищества;

Статья 7. Имущество ТОО.

- Товарищество в порядке, определенном законодательством, может иметь в собственности здания, сооружения, оборудование, технические и денежные средства и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, товарищества с ограниченной ответственностью, предусмотренной настоящим уставом. Источником формирования денежных средств и иного имущества являются:
  - средства Уставного капитала;
  - ежемесячных взносов;
  - добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
  - имущество, полученное в порядке дарения и наследования;
  - доходов от производственной и иной хозяйственной деятельности;
  - другие, не запрещенные законом поступления.
- Учредитель самостоятельно распоряжается своим имуществом в пределах, установленных действующим законодательством. Финансовые средства, после выплат обязательных платежей налогового характера в бюджет поступают в полное распоряжение Товарищества и используются для выполнения уставных целей.
- Учредитель проводит ревизию своей финансовой деятельности не реже 1 (одного) раза в год.
- Имущество ТОО «Aniretake 2010» также может по решению председателя передано другим учреждениям, если взамен приобретается новое.

Статья 8. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав.

- Внесение изменений и дополнений в Устав относится к исключительно компетенции Учредителя.
- Внесение изменений и дополнений в Устав регистрируются соответствующими органами юстиции, согласно действующему законодательству Республики Казахстан.

Статья 9. Приостановление деятельности.

Порядок реорганизации и ликвидации Товарищества.

Деятельность ТОО может быть приостановлена на срок от трех до шести месяцев по решению суда, на основании представлений правоохранительных органов.

В случае приостановления деятельности Товарищества ему запрещается пользоваться банковскими вкладами, за исключением выплаты по трудовым договорам, возмещением убытков причиненных в результате его деятельности, уплаты штрафов.

Деятельность ТОО может быть прекращена путем реорганизации и ликвидации по решению общего собрания либо по решению суда в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

- В случаи реорганизации Товарищества все права и обязанности переходят к вновь возникшему юридическому лицу в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.
- В случае ликвидации ТОО, оставшиеся имущество и средства направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.
- Прекращение деятельности Товарищества осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

Учредитель: **Павличенко Анастасия Владимировна**

Павличенко Анастасия Владимировна

ПРОШИТО: 12 (двенадцать) страниц

Учредитель: Павличенко А.В.